

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МБУ ДО СШ №1

Валькова О.Е.

«17» 01 2015 г.**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУ ДО СШ №1

В.А. Власенко

«17» 01 2015 г.

**Положение об общем собрании трудового коллектива
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа №1»
города Таганрог**

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива (далее Положение) муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №1» (далее — Учреждение), разработано на основе Закона Российской Федерации "Об образовании", Трудового Кодекса Российской Федерации, а также Устава Учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – общее собрание) – один из органов самоуправления Учреждения. Общее собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности собрания:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления;
- развитие инициативы общественности;
- разработка, заключение и контроль за выполнением коллективного договора;
- способствовать улучшению условий труда работников в соответствии с инструкциями по охране труда;
- оказывать поддержку и содействие педагогическому коллективу Учреждения в улучшении качества тренировочного процесса;
- организация досуга работников.

1.4. Общее собрание работает совместно с администрацией и Педагогическим советом Учреждения. Деятельность общего собрания осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 14.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации";
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;

- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- нормативно-правовыми актами Министерства по физической культуре и спорту Ростовской области и Комитета по ФКиС города Таганрога;
- Уставом Образовательного учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива

2.1. К исключительной компетенции общего собрания относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора Учреждения;
- заслушивание ежегодного отчета Советов и администрации Учреждения о выполнении программ;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении трудового спора;

2.2. Общее собрание также рассматривает вносимые Советом Учреждения предложения об изменении и дополнении документов, регламентирующих организацию тренировочного процесса; локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иных непосредственно связанных с ними отношений.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не менее 2 раз в год. Решения принимаются простым большинством присутствующих. Общее собрание правомочно принимать решение, если присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.2. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива Учреждения.

3.3. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

3.4. Решения, принятые на Общем собрании трудового коллектива, являются обязательными для выполнения всеми членами трудового коллектива.

4. Права и обязанности

Общее собрание трудового коллектива имеет право:

4.1.Заслушивать информацию, отчёты о работе администрации и других работников Учреждения.

4.2.Поручать подготовку членам коллектива к собраниям, заседаниям по тем или иным вопросам.

4.3.Вести контроль за выполнением правил внутреннего трудового распорядка.

4.4.Рассматривать предложения администрации и отдельных работников по всем вопросам деятельности учреждения и мероприятий по их выполнению.

4.5.Определять общий уровень работы учреждения. Вносить свои предложения по улучшению работы.

4.6.Вносить предложения к награждению, поощрению и взысканиям работников.